

Сопроводительная записка

В рамках Года педагога и наставника с целью эффективной адаптации сотрудников, впервые принятых на работу, либо приступивших к работе после продолжительного перерыва, а также назначенных на другую должность в Муниципальном учреждении культуры «Тульская библиотечная система» (далее МУК ТБС) было разработано и утверждено директором МУК ТБС «Положение наставничестве в библиотеках МУК ТБС».

Наставничество в библиотеке – это один из ресурсов повышения уровня компетенции библиотечных специалистов. Говоря о компетенции, мы имеем ввиду не только наличие знаний и опыта, но и умение распоряжаться ими в ходе реализации своих полномочий.

Процесс наставничества в библиотечной сфере затрагивает интересы трёх сторон: наставляемого, наставника и библиотеки. Наставляемый получает необходимые знания, развивает умения и навыки, в удобном для себя формате овладевает всем, что необходимо для дальнейшего профессионального роста. Наставник развивает свои управленческие, педагогические и воспитательные навыки, получает возможность критически оценить собственный подход к профессиональной деятельности. Библиотека как учреждение получает возможность повысить культурный, профессиональный уровень всего коллектива, выстроить крепкие и доброжелательные отношения между сотрудниками.

Задачами системы наставничества в библиотеке являются:

- минимизация периода адаптации молодого специалиста;
- профессиональное становление и развитие молодых библиотекарей, повышение их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять функциональные обязанности;
- увеличение производительности труда и результативности, достижение максимальных показателей в работа;
- раскрытие креативного потенциала сотрудников.

Разработанная МУК ТБС программа «Быстрый старт: наставничество на рабочем месте», состоит из двух модулей, рассчитанных на разные категории сотрудников: модуль №1 «Начинающий специалист», модуль №2 «Компетентный лидер». Каждый модуль в свою очередь состоит из пяти блоков: 1) «Я расскажу, ты послушай» (наставник – спикер); 2) «Я покажу, ты посмотри» (наставник – лидер); 3) «Сделаем вместе» (наставник – консультант); 4) «Сделай сам!» (наставник – эксперт); 5) «Тандем».

В рамках программы наставничества членом Совета наставников МУК ТБС были подготовлены и проведены авторские практикумы: «Я всё могу!» (модуль №1), посвященный базовым принципам планирования и «Наковальня (модуль №2), посвященный основам командообразования. В ноябре-декабре 2023 г. пройдут ещё два практикума: «Вижу цель – не вижу препятствий» (модуль №1) – об искусстве постановки и достижения целей и «Как зажечь других» - об основах мотивации персонала.

В апреле 2023 г. в Тульской библиотечной системе среди библиотечных специалистов в рамках программы наставничества прошёл конкурс профессионального мастерства «Наставник + молодой специалист=команда!». В декабре 2023 г. состоится деловая игра «Секрет успеха».