

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области
ОГБУК «Ульяновская областная библиотека для детей и юношества
имени С.Т. Аксакова»

«Наставничество»

как процесс целенаправленного
формирования личности молодого
библиотечного специалиста

2023 Год педагога и наставника:

Указ Президента Российской Федерации от 27 июня 2022 г. № 401 «О проведении в Российской Федерации Год педагога и наставника»

Миссия Года: признание особого статуса педагогических работников, в том числе выполняющих наставническую деятельность.

Задачи наставничества:

1. Адаптация начинающих сотрудников в рабочей среде;
2. оказание консультационной, экспертной и других видов поддержки;
3. создание условий для полноценной работы молодого специалиста.



Первые рабочие дни:

Ознакомительная экскурсия начинается с изучения истории библиотеки, структурных подразделений и их целевых задач.

Функциональная составляющая: знакомство с направлениями работы библиотеки, их разновидностями, спецификой.

Нормативное просвещение: изучение внутренней локальной нормативно-правовой документации; изучение законодательной базы в области культуры и библиотечного дела.



Стажировка:

Для каждого нового специалиста научно-методический отдел формирует индивидуальный план прохождения стажировки.

Цель: знакомство с основными направлениями деятельности библиотеки.

Стажировка проходит во всех структурных подразделениях библиотеки. Итогом стажировки является тестирование, после успешного прохождения которого специалист может выбрать отдел для последующей работы.

Вид тестирования: онлайн и офлайн

Необходимый результат: - не менее 75% успешных ответов.



Наставничество внутри отдела/сектора:

В первые три месяца профессиональную деятельность молодого специалиста сопровождает опытный специалист библиотеки – наставник.

Хороший наставник — какой он?

Наставниками являются высококвалифицированные специалисты, имеющие опыт практической деятельности: руководители отделов, главные и ведущие специалисты.

Воспитательная, образовательная функция наставника требует от него таких качеств, как:

- Терпение и доброжелательность;
- целеустремленность и эмоциональная устойчивость;
- умение находить общий язык с другими людьми;
- умение доступно объяснять, докапываться до истины.



Производственная учёба:

Научно-методический отдел регулярно организует производственные учёбы коллектива, в т.ч., для молодых специалистов.

Формы обучения: лекции, семинары, встречи, мастер-классы и т.д.

Примеры тем:

- «Библиотечный профессионал: какой он сегодня?».
- «Современные подходы в рекламной деятельности библиотек».
- «Увлечь чтением: интерактивный подход в работе с книгой».
- «Игра в дебаты: учимся мыслить и говорить правильно».
- «Читаем. Выбираем. Используем в работе» и т.д.



«Из дальних странствий возвратясь...»

Выезды молодых специалистов на профессиональные мероприятия в библиотеки России.

Цель: развитие профессиональных компетенций библиотечных специалистов, транслирование опыта работы библиотек регионального и федерального уровней с целью последующего внедрения.

Примеры:

1. Межрегиональная форсайт-сессия «Профилактика зависимостей у детей и подростков в условиях библиотеки» (г. Чебоксары).
2. Участие в III смене "Инклюзия" в Международном волонтерском лагере-2022 в г. Выборге Ленинградской области.



«Обучение с использованием сети Интернет»

Молодые специалисты привлекаются к участию в обучающих онлайн-мероприятиях, проводимых Федеральными методическими центрами:

1. Российская Государственная детская библиотека.
2. Российская Государственная библиотека для молодёжи.
3. Российская государственная библиотека.
4. «ПРО. Культура.РФ» и т.д.



«Школа формирования психологических компетенций»

«Школа» - одна из форм повышения профессионального мастерства библиотечных специалистов по вопросам применения библиопсихологии.

Примеры занятий:

1. Механизмы восприятия текста на основе индивидуальных типов мышления.
2. Библиотерапия: виды, цели, потенциал использования в библиотеке.
3. Читательская направленность в разных возрастных периодах.



«Психологические тренинги»

Цель: развитие психологической грамотности молодых библиотечных специалистов, профилактика эмоционального выгорания, саморегуляция и др.

Примеры занятий:

1. **«Шаг к успеху»:** формирование мотивации к успеху в профессиональной деятельности.
2. **«У штурвала эмоций»:** обучение способам эмоциональной саморегуляции.
3. **«Коробок спичек»:** профилактика эмоционального выгорания.
4. **«Ковчег»:** построение эффективного командного взаимодействия.



«Психолог в VK»

Проведение стрим-трансляций психологом на различные темы для широкой аудитории (для детей, родителей, молодых библиотечных специалистов, педагогов).

Тема очередной встречи задаётся самими участниками путём обратной связи.

Примеры:

1. Как не бояться публичного выступления.
2. Как заставить себя сесть за уроки.
3. 10 секретов твёрдой памяти.
4. Как не стать жертвой информационного шума.
5. Профилактика зависимости от Smart-технологий и т.д.



Присоединиться: <https://vk.com/aksakovka>

Совет молодых специалистов

Совет молодых специалистов - общественное профессиональное объединение молодых инициативных специалистов библиотеки.

Цель: активизация и поддержка профессиональной и социальной деятельности молодых специалистов библиотеки.

Задачи: объединение молодых специалистов, способных обеспечить инновационное развитие Учреждения, содействие в самореализации, творческом и карьерном росте, повышении квалификации и т.д.



«Профсоюзная работа»

Молодому специалисту предлагается стать членом профсоюзной организации.

Цель: социализация молодого специалиста внутри библиотечного коллектива, установление положительного эмоционального микроклимата в библиотечном учреждении.

Задачи: улучшение социального положения и защита трудовых прав и интересов молодого библиотекаря.

Помощь в профессиональной самореализации и развитии творческих способностей.

Механизм работы: вовлечение в общественную и в культурно-досуговую деятельность коллектива. Участие в корпоративных праздниках, культурно-туристических походах с учётом индивидуальных склонностей.





Научно-методический отдел:

8 (8422) 58-75-67

Адрес: г. Ульяновск, ул. Минаева, 48

E-mail: aksulmetod@yandex.ru

Сайт библиотеки: www.aksakovka.ru

Составители: Малофеева Светлана Александровна,
заведующий отделом,

Эсмантов Дмитрий Сергеевич, главный методист